Ouestmédias-com

16 novembre 2026

CDD, titulaires : SOLIDARITE

Efficience 2 est en marche... forcée depuis fin 2025, avec la même méthode **dans tous les secteurs**. Si tous les salariés des rédactions vont payer le plus lourd tribut, avec la perte de 116 équivalents temps complets sur 160 postes à disparaitre, les premiers visés c'est vous, chers, si chers (trop chers pour la direction) collègues CDD, les alternants étant aussi visés ! En 2025, vous représentiez 14M€. Vous êtes nombreux parmi nous, plus d'une centaine, et en situation précaire.

Comment l'entreprise va pouvoir se passer de vous ? La solution proposée est radicale : transformation des organisations de travail par de l'automatisation, suppressions de tâches et missions et introduction massive de l'IA avec la pression croissante sur les managers pour en arriver au but ultime : la destruction d'emplois. Avec vos départs, "on" déguise des disparitions de postes, aussi brutales que silencieuses car il vous paraît difficile de faire entendre votre voix. Vous n'avez pourtant déjà plus rien à perdre, non ? A nous, collègues titulaires, de relayer vos voix et votre désarroi car vous avez tout notre soutien.

Voilà la vision de la transformation des organisations de travail imposée par la direction dans une phase de transition d'une future organisation toujours aussi floue. Mais elle vous garde encore un peu, le temps de trouver comment nous passer de vous !!!! Ce qui impose au passage une charge supplémentaire à l'encadrement tenu de gérer ces organisations évolutives. Intolérable, insupportable pour tous.

Oui vous, CDD qui occupez majoritairement les mêmes fonctions que les titulaires, avec qui nous partageons notre quotidien, avec qui nous avons appris à travailler au fil des années entre engouement du partage de notre expérience et savoir-faire et de votre souffle neuf, vous seriez maintenant "de trop". Nous avons pleine conscience de votre situation précaire car votre départ est déjà programmé. Vous, avec qui nous avons construit des liens, nous vous voyons déjà partir à foison chaque saison.

Aujourd'hui, ce malaise se vit encore plus fortement au sein d'équipes conscientes d'une exploitation d'un salariat isolé, fragile et visé massivement.

Ce dysfonctionnement est ancré depuis des années, dénoncé à maintes reprises et voire même reconnu par Laurent Jurrius qui, lors d'échanges en négociation fin 2025, s'étonnait du nombre aussi important de CDD dans l'entreprise (50 postes à pourvoir en décembre 2025 pour l'équivalent de 45,5 ETP, soit environ 15% de l'effectif). Car si un CDD est reconduit par contrats successifs sur un poste, cela démontre le besoin et donc la nécessité d'une titularisation. Et ce, d'autant plus lorsque le motif du contrat est « en attente de pourvoi de poste » et reconduit jusqu'à épuisement des 18 mois réglementaires, pour souvent être remplacé par un nouveau CDD.

Ça, c'est illégal. L'entreprise se joue impunément du texte et abuse des recours interminables aux contrats précaires. Mais attention : les contentieux pourraient finir par lui coûter très cher !

La CGT demande donc la régularisation par la titularisation des CDD sur les postes en attente de pourvoi.

La précarité de votre situation, ce sont des renouvellements de contrats (pour les plus chanceux) à la dernière minute, des taux d'activité revus à la baisse et en incohérence avec le poste remplacé, une mobilité excessive... L'entreprise vous malmène quels que soient les secteurs. Exemple à la rédaction, où "on" vous déploie tour à tour dans les secrétariats de rédaction, les locales, le SR Web, en rédaction multiple comme en rédaction détachée, où vous pouvez vous retrouver seuls aux commandes en l'absence de titulaires et c'est si vrai dans les agences... Chaque jour, vous apportez la démonstration que votre travail est indispensable, et désormais sans perspective d'avenir à Ouest-France puisque la politique sociale est au gel des embauches et à la diminution drastique du nombre de salariés.

Pourtant, que serait Ouest-France sans vous, collègues CDD ? Des éditions à la peine, une mission d'information en deçà des attentes des lecteurs, un site web moins alimenté, des audiences à la baisse.... Et du personnel titulaire sur les rotules. Un risque dont vous n'êtes pas exemptés à force d'être exploités, sans pouvoir prétendre à des congés, le tout, encore une fois, sans perspective d'avenir.

Merci pour ce que vous faites. Nous CGT, sommes à vos côtés alors surtout ne vous pensez pas seuls. Rapprochez-vous des représentants du personnel, du service santé au travail, du service social afin de préserver votre santé mentale mise à mal. Inscrivez-vous au CSE pour avoir accès aux activités sociales et culturelles.

La CGT entend vos voix, telles les voix de cette jeunesse qui s'élèvent et s'insurgent. Quoi de plus normal ?

La CGT est à côté de tous les salariés. La CGT est avec vous. Contactez-nous : ouestmedias-com-cgt@ouest-france.fr

Mobilisons-nous ensemble.
Pour faire avancer vos droits des leviers d'action existent. Donnons-nous rendez-vous très prochainement.
CDD, titulaires : solidarité.