

Pour l'information indépendante et durable dans le respect de nos valeurs

Aucune trace ce vendredi, dans nos colonnes, de la mobilisation intersyndicale du 18 pour défendre la liberté et l'indépendance de la presse dans une période d'inquiétude de déploiement massif de plans sociaux, de concentration des médias par des propriétaires aux intentions délétères délibérément affichées et contraire aux valeurs du journal. Où est Ouest-France ? Une occasion ratée de revendiquer haut et fort les valeurs du journal ! Ou la volonté de ne pas se montrer à l'heure où la situation de l'entreprise est grave avec les suppressions de postes annoncées ?

Activité de l'entreprise. L'objectif d'un **EBE** à 18M€ n'est toujours pas atteint. Les gains estimés à 15M€ d'efficience 2 sont attendus pour fin 2027, le déploiement d'IA arrivera dès mi 2027. Mais la capacité à faire doit encore être vérifiée pour la **CGT**, auscultée à la loupe du point de vue des impacts sur les salariés. Le coût social de la " frugalité économique " ne peut pas peser autant sur les salariés. Les projets d'IA doivent s'accompagner par de la formation et reconversion vers de nouveaux métiers. Les suppressions de postes ne doivent pas être ficelées à chaque étape du développement numérique. Le volet économique doit avoir son volet social de la transformation en respectant l'article L.4121-1 du code travail qui impose à l'employeur de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.

L'IA toujours : ce que Ouest-France retient du congrès de la Wan Ifra à Marseille c'est une alerte par ses dépendances à l'algorithmie, aux datas centers, à l'énergie et la data, « la seule chose d'ailleurs que les GAFAM n'achètent pas mais qu'ils pillent ». C'est un assistant dont la formation est capitale. Ouest-France entre dans le collectif mondial nommé SPUR avec pour objectif d'élaborer des normes techniques afin de tracer les pilleurs et en tirer des revenus.

OFF7 : Deux start-up ont permis des développements internes dont TOLO, innovateur sur une liseuse et sur les jeux, telles des solutions de quiz innovantes qui créées de l'engagement notamment dans « les albums de nos aînés ». Un test est en cours pour une solution de billetterie en ligne des visites du site à Chantepie. Il y a aussi Juria : solution d'IA juridique pour expert-comptable en lien avec l'activité de Médialex, 34 000 € de revenus ont été générés en 4 mois. La nouveauté c'est la création d'une **académie de créateurs de contenus** plutôt froids, magazines et en priorité sur des formats vidéo, réseaux sociaux, elle sera gérée par Edouard Reis Carona. Depuis 10 ans, quel est le bilan financier d'OFF7 ?

Atlas/Novo19+ : Nicolas Lemaitre sera le chef de projet de **NOVO+** dès juillet avec une compétence sur le streaming de qualité, mais ni les métiers consultés ni son modèle d'affaires n'ont été présentés. Si cette plateforme sous l'url ouestfrance.fr agrègera les contenus de NOVO, ceux d'Ouest-France et de partenaires externes il n'est pas question de droits d'auteur précise la direction. Selon la **CGT**, une filiale est une filiale, et il y a bien des droits d'auteur. Quant à son modèle économique, il sera indépendant et basé sur la publicité au démarrage, ensuite il y aura des offres d'abonnements aux vidéos.

Bon week-end : Les élus demandaient une analyse de l'échec afin d'objectiver et de rebondir. Hélas, les réponses apportées restent sans données concrètes pour les étayer. La direction tient à rappeler que le sujet était une offre supplémentaire le samedi, pour ceux qui sortent et ceux qui ne sortent pas. Ce projet se poursuit sur le numérique, mené par Olivier Porte, peut-être en lien dans le futur avec « mon village » et/ou une « semaine à ».

Panne Eidos, le problème de lenteurs perdure. Le 28 mai un technicien a lancé un test afin d'en identifier les causes. Celui-ci s'est réactivé automatiquement les 2 et 3 juin, jours fériés en Italie d'où l'absence de réactivité du prestataire. Quant au diagnostic de cette baisse de performance, il est toujours en cours. Il y a certainement eu aussi des impacts en lien avec Topas. Eidos a bien des faiblesses, notamment dus à la complexité de nos propres systèmes internes. S'il n'est pas question de réinternaliser, il existe une autre solution, donc le dossier est sur la table pour abandonner Swing en premier puis Prime ensuite. Mais ce sont des projets à 2028-2029, l'outil Advantage sera prioritaire. Les gros chantiers seront actionnés un par un affirme le directeur général.

Locales 2025 : objectiver la mesure des gains de temps/pertes de temps générés par les changements liés à la mise en place de la multidep est impossible car les outils actuels ne peuvent pas remonter les données spécifiques à ces pages. Pour la **CGT** : nouvelle maquette, multidep et IA, ne peuvent s'associer à des gains de temps annoncés à la volée dans les équipes sans données concrètes et objectives. C'est irrecevable et inacceptable.

Climat social dégradé : durant les cinq dernières années, treize actions devant le Conseil de Prud'hommes montrent une dégradation du climat social. Une politique qui fragilise nos vies, des financements et provisions bloqués sont autant de moins pour l'entreprise mais aussi et surtout pour les salariés qui méritent le respect et la protection de leur employeur.

SIRH. 46 salariés ont demandé une retraite progressive depuis début 2026. 23 sur 36 ont été validées à la rédaction et 10 dans les fonctions transverses. Mais pour quel équivalent temps complet ? Nous attendons une réponse prochainement ainsi que sur le nombre de rupture conventionnelle au-delà des quatre pigistes dont deux ont été acceptés. Quel gain sur la masse salariale ?

Augmentations et primes au doigt mouillé ? Des augmentations de salaires ou des primes toujours opaques, sans justificatifs. Une vision globale biaisée car elles sont pour les trois secteurs sans distinction des catégories socio professionnelles. Ces augmentations discriminaient-elles les femmes à en discréditer la direction qui prétend se préoccuper de l'égalité salariale ? Pour la **CGT** il est difficilement compréhensible de faire progresser moins de 10% de l'effectif et non l'ensemble des salariés qui n'ont pas eu d'autre choix que de s'adapter pour défier les économies. Qu'en est-il des remontées des entretiens professionnels, notamment pour les salariés dit « au-delà des attentes » depuis des années ? L'égalité salariale réelle, ce n'est pas une option, c'est une exigence.

Parentalité. Les modalités d'application de la réduction d'une heure de travail quotidienne pendant la grossesse s'appliquent à partir du 4^{ème} mois par la possibilité de ne pas travailler plus de 6h45 par jour et ce, sans diminution de salaire. La **CGT** s'offusque d'une telle réponse. L'usage a toujours été de déduire une heure de travail pour les femmes enceintes, qu'elle soit employée, ouvrière, cadre ou journaliste. C'est induit dans la convention collective via l'aménagement du poste telle que la réduction des heures de travail. Pour des situations exceptionnelles sur des postes isolés ou aux horaires postés, horaires de nuit, ces cas peuvent être adaptés avec le manager. D'ailleurs une femme en horaires de nuit peut demander à passer en horaires de jour.

Ombrières. Le calendrier du chantier à Chantepie est reporté car le contrat n'est pas signé. Il n'y en aura pas à la Chevrolière car le niveau de consommation en journée en insuffisant. Les conséquences financières seraient neutres pour l'entreprise.

Votre travail, vos droits comptent autant que le chiffre d'affaires et les bilans financiers. L'unité, la justice sociale et l'indépendance de la presse restent à défendre pour que notre outil commun, reste au service des territoires et des citoyens. Agissons ensemble pour que l'entreprise finance l'innovation sans briser les conditions de travail, pour que l'information reste un bien public et pour que chacun puisse vivre dignement de son travail.